KEY
PROGRESS INT.
EXECUTIVE SEARCH

Suchen Sie nicht – lassen Sie finden!

Key Progress International GmbH:
Die gute Wahl für Ihre Rekrutierungsmaßnahmen

LEITENDER BETRIEBSARZT M/W

KEY PROGRESS INT.
EXECUTIVE SEARCH

DAS INTERVIEW UND DER REPORT

Mit diesen Kandidaten führten wir jeweils ein mehrstündiges strukturiertes Interview. Dabei überprüften wir die erforderlichen Kompetenzen. Das Ergebnis stellten wir unserem Kunden in einem Report vor, der nicht nur über Stärken und Schwächen des Kandidaten Aufschluss gab, sondern auch über sein Motivationslevel, seine Entwicklungsmöglichkeiten und darüber, ob er gut ins Team passen würde.

DAS ERGEBNIS

Nach 13 Monaten Suche fanden wir den perfekten Match – sowohl für den Kunden als auch für den Kandidaten.

AUF EINEN BLICK

Branche:	Handel
Kunde:	Konzern
Position:	Leitender Betriebsarzt
Unser Vorgehen:	- Anforderungsanalyse - Marktforschung - Strukturiertes Interview
Projektdauer:	13 Monate

DIE BRANCHE

Der Handel steht zunehmend unter Margendruck, und die Mitarbeiter bekommen die wachsende Arbeitsbelastung zu spüren. Das bleibt nicht ohne Auswirkungen auf den Krankenstand. Daher ist ein effizientes Gesundheitsmanagement essenziell für erfolgreiche Unternehmen.

DER KUNDE

Unser Kunde, ein Handelskonzern mit mehreren Hundert-tausend Mitarbeitern und einem zweistelligen Milliardenumsatz, hat dies erkannt. Das traditionsreiche Unternehmen legt großen Wert auf Nachhaltigkeit, natürlich auch auf gesunde Mitarbeiter. So nimmt das vor einiger Zeit eingeführte betriebliche Gesundheitsmanagement innerhalb des Konzerns eine immer bedeutendere Rolle ein.

DIE ANFORDERUNG

Die Position eines leitenden Betriebsarztes bzw. einer leitenden Betriebsärztin für die dritte Ebene war zu besetzen. Es galt, eine Persönlichkeit zu finden, die als Facharzt für Betriebsmedizin sowohl starkes Engagement für die Patienten zeigt als auch über Managementfähigkeiten verfügt. Darüber hinaus sollte der Kandidat/die Kandidatin diplomatisches Geschick mitbringen, um sich bei den politischen Manövern innerhalb des Konzerns behaupten zu können.

Zu den Aufgaben des Stelleninhabers gehören die selbstständige Planung von Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements, die bundesweite Koordination der Betriebsärzte und die Repräsentation nach außen ebenso wie die operative betriebsärztliche Tätigkeit. Es war keineswegs sicher, ob eine Person zu finden sein würde, die diesem komplexen Anforderungsprofil entspricht, doch wir stellten uns der Herausforderung.

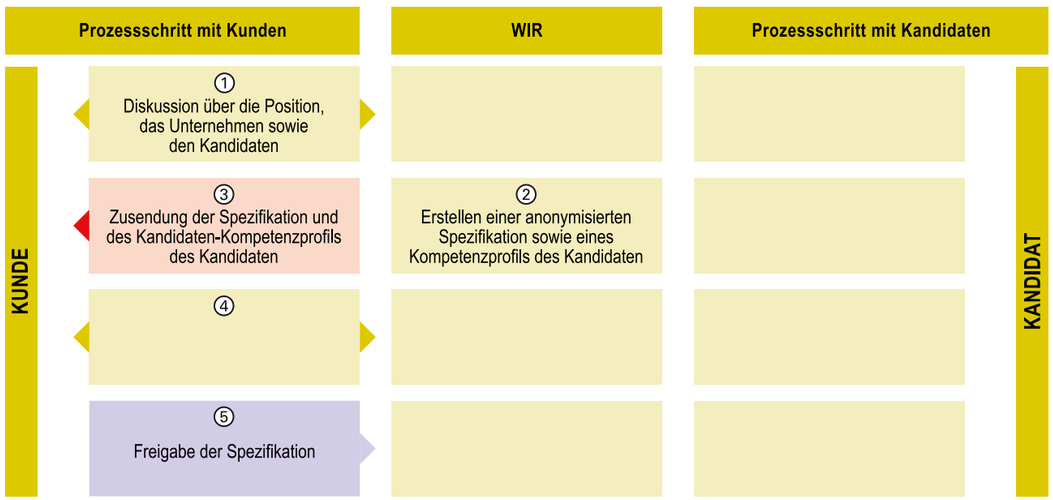
DIE SUCHSTRATEGIE

Obwohl in Deutschland ca. 14.000 Betriebsärzte arbeiten, können nur wenige den erforderlichen Spagat leisten. Wir entwickelten eine Suchstrategie, die sich stark auf Konzerne und BGM-Dienstleister fokussierte.

Da der Kunde bereits Schlüsselkompetenzen festgelegt hatte, brauchten wir keine Kompetenzanalyse durchzuführen. Die Befragung der wichtigsten Ansprechpartner lieferte ein Spektrum der wünschenswerten fachlichen und sozialen Fähigkeiten, wir identifizierten Ziele und Aufgaben und erstellten eine sehr detaillierte Stellenspezifikation. Um Kandidaten zu finden, besuchten wir Veranstaltungen von Betriebsmedizinern und werteten mithilfe des Internets Vorträge und Artikel aus. Auf dieser Basis erstellten wir eine Liste von Zielunternehmen und deren Mitarbeitern. Nachdem wir uns mit ca. 300 Kandidaten unterhalten hatten, trafen wir uns mit 9 Bewerbern zu einem persönlichen Gespräch.

PROZESSABLAUF ÜBERSICHT

DETAILANSICHT PROZESSABLAUF "BRIEFING"



Weitere Informationen zum prozessablauf finden sie unter *www.key-progress.com/prozessablauf*

Sprechen Sie mit uns zum Thema Lösungen für Ihr Personal!

KEY PROGRESS INT.
EXECUTIVE SEARCH

Key Progress International GmbH
Unter den Linden 16
D-10117 Berlin

Tel.: +49 (0) 30 40 81 73 -270
Fax.: +49 (0) 30 40 81 73 -452
Mobil.: +49 (0) 172 435 49 00

apourirani@key-progress.com