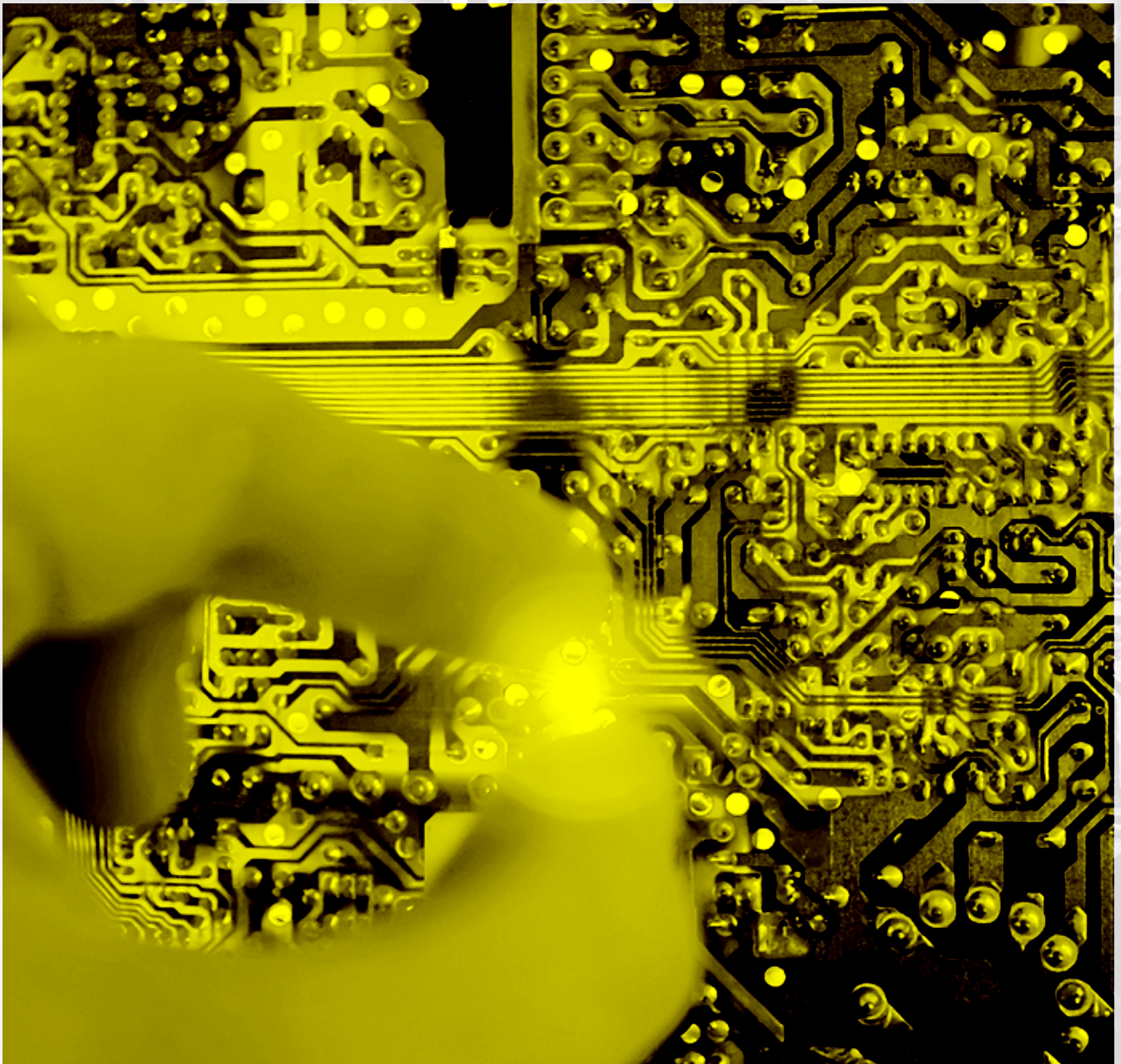


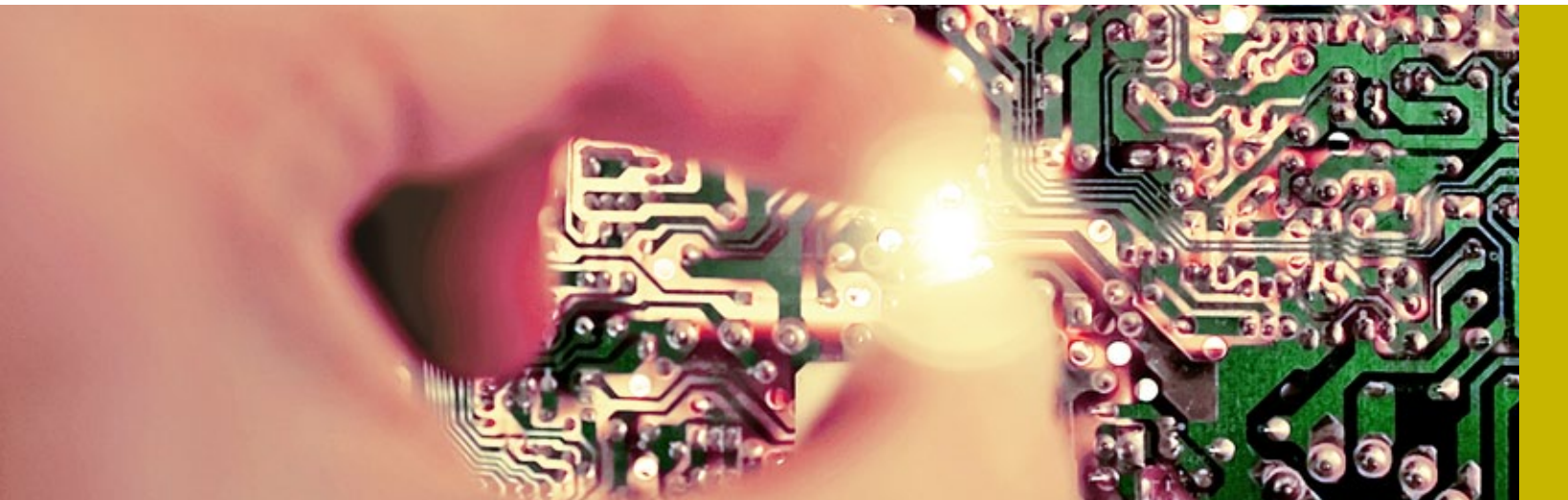
Suchen Sie nicht – lassen Sie finden!

Key Progress International GmbH:

Die gute Wahl für Ihre Rekrutierungsmaßnahmen

LEITER INFORMATIONSTECHNOLOGIE (CIO) M/W





„If you can't sell your Vision,
you won't reach your Mission“

DIE BRANCHE

Kaum eine Branche wandelt sich so stark wie die Gesundheitsindustrie. Ziel der integrierten Versorgung ist es, die Trennung der einzelnen Leistungsbereiche zu überwinden, um Schnittstellenprobleme wie Doppeluntersuchungen oder unnötige Wege für die Patienten zu minimieren. Dafür muss ein Netzwerk der beteiligten Ärzte, Kliniken, Apotheker und Pfleger aufgebaut werden.

DER KUNDE

Unsere Mandantin ist eines der führenden Unternehmen für die integrierte Versorgung in Deutschland. Aufgrund des starken Wachstums wurde es erforderlich, die Prozesse nicht nur kaufmännisch, sondern auch im Hinblick auf die IT besser zu koordinieren. Hierfür suchte unser Kunde einen IT-Geschäftsführer/CIO.

DIE ANFORDERUNG

Zu finden war ein CIO, der einerseits operative IT-Projekte weiterführt und andererseits die strategische Ausrichtung der IT vorantreibt. Außerdem sollte der Kandidat über umfangreiche Kenntnisse in den Bereichen IT-Entwicklung und Qualitätssicherung verfügen.

DIE SUCHSTRATEGIE

Das Anforderungsprofil ermittelten wir mithilfe der Critical-Incident-Methode (CIT). Potenzielle Kandidaten haben wir direkt angesprochen. Nach 17 strukturierten Interviews konnten wir unserem Mandanten zwei Bewerber präsentieren, die sich hervorragend für die Position eigneten.

DAS ERGEBNIS

Schon nach 8 Wochen konnte die Position besetzt werden. Wir haben den Stelleninhaber in der Zeit danach erfolgreich betreut.

PROZESSABLAUF ÜBERSICHT

Planing	Searching		Qualifying			Closing
Briefing	Markt-forschung	Telefon-interview	Persönliche Interview	Reference Proof	Kandidaten-Präsentation	Abschluss & Nachbetreuung

DETAILANSICHT PROZESSABLAUF "BRIEFING"

Prozessschritt mit Kunden		WIR	Prozessschritt mit Kandidaten	
KUNDE	① Diskussion über die Position, das Unternehmen sowie den Kandidaten			KANDIDAT
	③ Zusendung der Spezifikation und des Kandidaten-Kompetenzprofils des Kandidaten	② Erstellen einer anonymisierten Spezifikation sowie eines Kompetenzprofils des Kandidaten		
	④			
	⑤ Freigabe der Spezifikation			

Weitere Informationen zum prozessablauf finden sie unter www.key-progress.com/prozessablauf

Sprechen Sie mit uns zum Thema Lösungen für Ihr Personal!

Key Progress International GmbH

Unter den Linden 16

D-10117 Berlin

Tel.: +49 (0) 30 40 81 73 -270

Fax.: +49 (0) 30 40 81 73 -452

Mobil.: +49 (0) 172 435 49 00

apourirani@key-progress.com

